TNEB எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் நியூஸ்

TNEB EMPLOYEES' FEDERATION NEWS

Volume -2 Issue - 11 June 2020
மலர் - 2 இதழ் - 11 ஜூன் 2020

Monthly Magazine
மாத இதழ்

Bilingual
Tamil & English

Price - Rs.10/-
விலை ரூ. 10/-

ஆசிரியர் : அ.சேக்கிழார்



திரு. பிரதீப் யாதவ் IAS
அவர்கள் மின்வாரிய CMD
ஆக கூடுதல் பொறுப்பு
வகித்தமைக்கு வாழ்த்துகள்



திரு. பங்கஜ் குமார் பன்சால் IAS
புதிய CMD ஆக பொறுப்பேற்றுள்ளதை
வாழ்த்தி வரவேற்கிறோம்



புதிதாகப் பொறுப்பேற்றுள்ள தலைமைப் பொறியாளருக்கு (பணியமைப்பு) வாழ்த்துகள்



புதிதாகப் பொறுப்பேற்றுள்ள துணைத் தலைமைப் பொறியாளருக்கு (பணியமைப்பு) வாழ்த்துகள்

தமிழ்நாடு எலக்ட்ரிசிட்டி போர்டு எம்ப்ளாயீஸ் பெடரேஷன் வெளியீடு

மின்சார சட்ட திருத்த மசோதா 2020ஐ திரும்பப் பெறக்கோரி 1.6.2020-ல் நடந்த ஆர்ப்பாட்டம்





















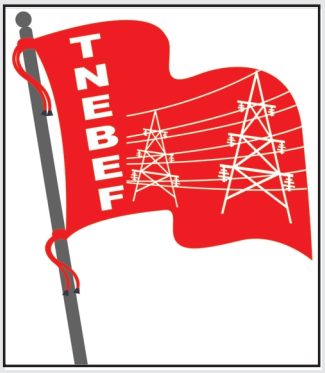
TNEB
எம்ப்ளாயீஸ்
பெடரேஷன் நியூஸ்

மலர்-2 ✧ இதழ்-11 ✧ ஜூன் 2020

நிர்வாக ஆசிரியர்
அ. சேக்கிழார்

ஆசிரியர் குழு
சு. மணிகண்டன்
J.L. பாஸ்டின் ராஜ்
S. இராமநாதன்
K. செல்வராஜூ
R. ஜெயராமன்
வீ. பாரதி

செயலாளர் (வெளியீடு)
A. செந்தில்குமார்



39/101, சிங்கண்ண தெரு,
சிந்தாதிரிப்பேட்டை,
சென்னை - 600 002.
✆ : 9841446621
tnebemployeesfederation3600@gmail.com

ஓய்வு பெற்றோர் வாரியமாய் உருமாறுமா?

கடந்த ஜூன் 1 அன்று தமிழகம் முழுவதும் மின்சார வாரியத்தின் அனைத்து அலுவலகங்களிலும் நடைபெற்ற போராட்டம் மத்திய அரசின் செயலுக்கு மிகப்பெரிய எதிர்ப்பை பதிவு செய்திருப்பதும் தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் ஒற்றுமையை எடுத்துக்காட்டியிருப்பதுமாக அமைந்திருக்கிறது என்றால் மிகையாகாது.

ஜூன் 1 இயக்கத்தினைத் தொடர்ந்து ஜூலைத் திங்கள் 3ஆம் நாள் நாடு தழுவிய போராட்டத்திற்கு மத்திய தொழிற் சங்கங்களின் அறைகூவலை வெற்றிப் பெற செய்ய வேண்டிய மிகப்பெரிய பொறுப்பும் கடமையும் மின்சாரத் தொழிலாளர்களுக்குண்டு என்பதை மெய்ப்பிப்போம்.

பதவி உயர்வுக்கான உத்தரவுகள், உள்முகத் தேர்வுக்கான உத்தரவுகள் போன்றவைகள் காலதாமதமாகி தற்சமயம் AAdmo, AAO, பதவி உயர்வுகள் மற்றும் Techn. Asst (Elec) உள்முகத் தேர்வு ஆகியன வெளி வந்துள்ளன. இருப்பினும் JE 1st Grade பதவி உயர்வும், Non Dip. JE 2nd Grade பதவி உயர்வும் காலதாமதமாகும் காரணத்தை வாரியம்தான் விளக்கிட வேண்டும்.

12(3) ஒப்பந்தத்தை மீறி பதவிகளை ஒழிக்கும் செயலாக ஓய்வு பெற்றவர்களை 33 KV SS போன்ற இடங்களில் பணியிலமர்த்த வாரியம் உத்தரவிட்டுள்ளது தன்னிச்சையான செயல் என்பதை சுட்டிக் காட்டியும் வாரியம் அமைதியாக உள்ளது.

இளநிலை உதவியாளர் போன்ற பதவிகளில் 3 வருடங்கள் தொடர்ந்து பணி செய்தால்தான் பதவி உயர்வுக்கு செல்ல முடியும் என உத்தரவிட்டுள்ளதும் வாரியத்தின் தொடர்ச்சியான செயல் அதிர்ச்சிக்குள்ளாக்குகிறது.

தொழிலாளர் விரோதப் போக்கை தொடர்ந்து கையாளும் போக்கை வாரியம் கடைபிடிக்குமானால் தொழிலாளர் களிடமிருந்து மிகப் பெரிய எதிர்ப்பை சம்பாதிக்க வேண்டிய சூழ்நிலை ஏற்படும் என்பதை வாரியம் உணரப் போகிறதா இல்லையா என்பது தெரியாத நிலை உள்ளதோடு மின்சார வாரியத்தை ஓய்வு பெற்றோர் வாரியமாக உருமாற்ற யார் ஆவல் கொண்டு உத்தரவிட பணிக்கிறார்கள் என்ற கேள்வியும் எழுந்து நிற்கிறது.

நாட்டில் விடாமல் துரத்தும் கொரோனாவின் அச்சம் விலகாத சூழ்நிலையில்தான் நாட்டிலும் வீட்டிலும் அன்றாடப் பணிகள் நடந்து கொண்டிருக்கின்றன.

மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றும் பலர் கொரோனாவில் பாதிக்கப்பட்டு குணமாவதும், உயிரிழிப்பதும் செய்திகளாக வந்து கலக்கத்தை உருவாக்கிக் கொண்டிருக்கிறது.

பொது மக்கள் உயிரிழப்பு எண்ணிக்கை மக்கள் பிரதிநிதிகள் பாதிப்பு என்பதும் கவலையை அதிகரிக்கச் செய்கின்றன.

கொரோனா நோயினால் மின்சார வாரியத்தில் பாதிக்கப்பட்டோருக்கு சிகிச்சை பெற தனியிடம் கேட்டும் உயிரிழந்த தோழர்களுக்கு மத்திய அரசு வழங்கும் 50 லட்சம் நிவாரணம் வழங்கக் கேட்டும் கூட்டுக் குழுவின் சார்பில் அரசையும் வாரியத்தும் அணுகியுள்ளோம், நற்பயன் கிட்டுமென நம்புவோம்.

மின்சார வாரிய தொழிற்சங்க வரலாற்றில் மூத்தத் தலைவர்களாக இருந்தவர்களில் எஞ்சி நின்றிருந்த மின்கழக தொமுச பொதுச் செயலாளர் திரு. சிங்கார இரத்தின சபாதி முதுமையின் காரணமாக உயிரிழந்துள்ளார்கள். அண்ணா தொழிற் சங்கத்தின் பொருளாளர் திரு. PL. தேவராஜன் உடல்நலன் குன்றி அகால மரணமடைந்துள்ளார்கள். நமது TNEBEFன் மூத்த மாநில உபதலைவர் திரு. C. மணி, மூத்த மாநில இணைச் செயலாளர் திரு. P. பெரியசாமி ஆகியோர்களும் உடல்நலமின்றி மறைந்துள்ளார்கள். கொரோனா நேரத்தில் மறைந்த தலைவர்களின் இறுதிச் சடங்கில் கூட கலந்திட முடியாத சூழல் நிலவியதை எந்நாளும் மறந்திட முடியாது. தலைவர்கள் விட்டுச் சென்றுள்ள தொழிற்சங்க பணிகளை தொடர்வதே அவர்களுக்கு நாம் செய்யும் மரியாதையாக அமையும்.

பொதுச் செயலாளரை இழந்து வாடும் மின்கழக தொமுசவிற்கும், பொருளாளரை இழந்து வாடும் அண்ணா தொழிற்சங்கத்திற்கும், நமது மூத்த உபதலைவர் மற்றும் மூத்த இணைச் செயலாளர் ஆகியோர்களை இழந்து வாடும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கும் ஆழ்ந்த இரங்கலை உரித்தாக்குவோம்.

ஊரடங்கு இம்மாதம் இறுதிவரை நீட்டிக்கப்பட்டிருக்கிற சூழ்நிலையில் கவனமுடன் பணியாற்றி நோய் தொற்றிலிருந்து விலகி நிற்க அனைத்து பாதுகாப்பு வழிகளையும் பின்பற்றுவோம்.

கொரோனா பாதிப்புக்குட்பட்ட காலத்தில் வாகன வசதிகள் இல்லாத சூழ்நிலையில் பணிக்கு வராமல் இருந்தவர்களுக்கு விடுப்பில் சலுகையும், பணிக்கு வருவதில் விதி விலக்கும் அன்று ஆரம்பக் கட்டத்தில் கோரியதின் பலன் இன்று அரசு உத்தரவாக வந்திருக்கிறது மகிழ்வான செய்தியாக இருப்பினும் தடையற்ற மின்சாரத்தை வழங்க எந்தவித வசதியும் இலலாத கொரோனா காலத்தில் தொடர்ந்து பணிக்கு வந்து பணி செய்து மின்சார வாரியத்திற்கு நற்பெயரைத் தேடித் தருவோருக்கு பணி செய்த நாட்களுக்கான கூடுதல் ஊதியமும், ஊக்குவிக்கும் அளவில் பாராட்டுதலும் அவசியமென ஆரம்பம் முதல் கோரி வருகிறோம். அரசும், வாரியமும் பரிசீலிக்குமென நம்புவோம்!

புதிய வாரியத் தலைவரின் பணி சிறக்க வாழ்த்தி வரவேற்கிறோம்.

- ஆசிரியர்

இளநிலை உதவியாளர் மற்றும் குறிப்பிட்ட பதவிகளுக்கு அடுத்தகட்ட பதவி உயர்வுக்கு குறைந்தபட்ச அனுபவம் தேவையென வாரிய விதிமுறைகளில் திருத்தம்

TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)

TANGEDCO - Prescribing a minimum number of years of service to be rendered by the officials in certain feeder categories to become eligible for their first two promotions - Amendments to regulations 94 & 98 of Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(PER) FB TANGEDCO PROCEEDINGS NO. 18 **DATED THE 2nd JUNE 2020,**
Vaikasi - 20, Saarvari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu - 2051.

PROCEEDINGS :

The vacancies in various feeder categories are being filled up by “Direct Recruitment” / “Internal Selection” and under “Compassionate grounds”. The candidates appointed to the posts in the said categories, are considered for promotion to next higher level on successful completion of probation and fulfillment of other eligibility criteria, such as passing of departmental tests, etc.,

In Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations, the method of appointment for every cadre and the qualifications, age, eleigiblility criteria have respectively been prescribed for promtion to the next level. But, the minimum number of years to be served by the employees incertain initial level feeder categories, to become eligible for the first and second promotions, has not been prescribed in the said regulations. For certain other categories, such as Tester (Chemical) and Technical Assistant, lesser number of years of service alone viz. two years, has been prescribed for promotion. Due to the above reason, the candidates who have joined in TANGEDCO’s service are promoted to the next higher post within a short period. Likewise, certain employees who have got their first promotion, are promoted to the third level immediately after getting their first promotion. In view of the above, the employees shall not have enought opportunity to learn the rules/regulations and basic fundamentals of TANGEDCO. In order to avoid such instances in future and to ensure proper profidency in the relevant subject, it was folt that necessary amendments may be issued to Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations, prescribing a minimum of 3 years for the first two promotions in respect of the following posts :-

For promotion from the initial level post :

i) From Junior Assistant / Typist / Steno Typist to Assistant / Assistant Section Officer, as the case may be;

ii) From Junior Auditor to Auditor to Auditor;
iii) Assistant Draughtsman to Draughtsman;
iv) Tester (Chemical) to Junior Chemist; and
v) Technical Assistant to Junior Engineer II Grade

For Second promotion, i.e., to the third level :

i) From Assistant / Assistant Section Officer to Superintendent / Accounts Supervisor / Administrative Supervisor / Section Officer, as the case may be;
ii) Auditor to Assistant Audit Officer;
iii) Draughtsman to Senior Draughtsman; and
iv) Junior Engineer II Grade to Junior Engineer I Grade.

As a service period of 10 years has already been prescribed (in TNEB Service Regulations) for a Junior Chemist to become eligible for promotion to the post of Senior Chemist, the said post has not been incorporated in the said proposal. Hence, a proposal for making amendments to TNEB Service Regulations, has been placed before the Board of TANGEDCO and after careful consideration, the Board of TANGEDCO has approved the same.

2. Accordingly, in exercise of the powers conferred by Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricity (Supply) Act, 2003 and G.O.Ms. No. 100, Energy (B2) Department, dated 19.10.2010, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendments to regulation 91(3) of the Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations:-

AMENDMENTS

In the said Regulations,

i) after clause (b) under sub-regulation (1) under regulation 98, the following expressions shall be added, namely :-

"(bb) No employee belonging to the following posts shall be eligible for first promotion and subsequently to the second promotion, unless he/she has put in a minimum service period of three years in the initial level post and in the second level post respectively :-

i) Junior Assistant;
ii) Junior Auditor;
iii) Typist (including Steno-Typist);
iv) Assistant draughtsman;
v) Tester (Chemical); and
vi) Technical Assistant".

ii) In Annexure III (referred to in regulation 94),

i) In between "Assistant Engineer (Electricity)" and "Junior Engineer (Electrical) II Grade" in Column (1) and its corresponding expressions in Columns (2) and (3) respectively, the following expression shall be inserted :

Junior Engineer (Electrical) I Grade	Appointment by promotion	Must have rendered service as Junior Engineer (Electrical) II Grade for a period of not less than three years

ii) In between "Assistant Press Superintendent" and "Junior Engineer (Mechanical) II Grade" in Column (1) and its corresponding expressions in Columns (2) and (3) respectively, the following expressions shall be inserted ;

Junior Engineer (Mechanical) I Grade	Appointment by promotion	Must have rendered service as Junior Engineer (Mechanical) II Grade for a period of not less than three years.

iii) for the expression "two years" occurring in column (3) against the expression "Junior Chemist" in column (1), the expression "three years" shall be substituted.

iv) for the expression "2 years" occurring in column (3) against the expression "Junior Engineer (Electrical) II Grade" in column (1), the expression "three years" shall be substituted.

3. The receipt of these proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD)

S. VINEETH
SECRETARY (FULL ADDITIONAL CHARGE)

ஈட்டிய விடுப்பு தொடர்பாக தொழிற் சங்கங்களுக்கு வாரியம் அளித்துள்ள 9A நோட்டீஸ்

TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED

SECRETARIAT BRANCH
IX Floor, NPKRR Maaligai,
144, Anna Salai, Chennai - 2.

Letter No. 17180/A18/A181/2020-1, dated 02.06.2020

From

Dr. S. VINEETH, I.A.S.,
Secretary (Full Additional Charge)

To

The General Secretary / Tamilnadu Electricity Worker's Federation, Chennai
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Accounts and Executive Staff Union,
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Workers Progressive Union (LPF),
The General Secrtary / Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees (COTEE), Chennai
The General Secretary / Minsara Pirivu Anna Thozhilalar Sangam, Chennai
The General Secretary / Tamil Nadu Minvariya Janatha Thozhilalar Sangam, Chennai
The General Secretary / Tamil Nadu National Electricity Woekers' Federation (2 Groups),

The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Engineer's Sangam, Chennai
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Employees Congress, Chennai
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Thozhilalar Poriyalar Aykiyya Sangam, Chennai
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Engineers' Association
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Finance and Accounts Officers Association,
The General Secretary / Bharathiya Electricity Employees Federation, Chennai,
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Card Billing Staff Union, Chennai
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Dr Ambedkar Employees Union,
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Engineers Union, Chennai
The General Secretary / Tamil Nadu Electricity Board Employees' Federation, Chennai

Sri,

Sub **:** *Fundamental Rules - Periodical surrender of Earned Leave and payment of Leave Salary - Suspended for a year - Orders Issued by the Government of Tamil Nadu - Adoption in TANGEDCO - Applicability of the orders to the employees in Class - III and IV services - Issue of Notice under Section 9-A of the Industrial Disputes Act, 1947 - Regarding.*

****

I enclose herewith a notice in Form 'N' in connection with a proposal for changing certain service conditions of the workmen, as required under Section 9A of the ID Act, 1947.

2. In this regard, I am to request you to offer your views, if any, on the above matter within 21 days, so as to enable TANGEDCO take a decision in the matter.

Yours faithfully,
SECRETARY (FULL ADDL. CHARGE)

இணைப்பு

ANNEXURE

PROPOSAL FOR IMPLEMENTATION OF THE GOVERNMENT ORDERS, SUSPENDING THE PERIODICAL SURRENDER OF EARNED LEAVE FOR ENCASHMENT FOR 15 DAYS EVERY YEAR / 30 DAYS EVERY TWO YEARS INITIALLY FOR A PERIOD OF ONE YEAR. IN RESPECT OF THE EMPLOYEES IN GLASS - III & IV SERVICES OF TANGEDCO.

The Government in its G.O.Ms. No. 48, P&AR (FR-III) Department, dated 27.04.2020 have issued orders suspending the periodical surrender of Earned Leave for encashment for 15 days every year / 30 days every two years as provided under Rule 7A of the Tamil Nadu Leave Rules, 1933 initially for a period of one year to all the Government Employees and Teachers with effect from 27.04.2020, i.e. the date of issue of G.O. in view of the fiscal stress arising from theCOVID-19 pandemic. Further, it has been ordered therein that all surrender requests and bills pending as on date (i.e. 27.04.2020) irrespective of their stage of Sanction and Disbursement shall not be processed and in cases where sanction orders have been issued, they are to be cancelled and

Earned Leave re-credited to the leave account of the respective employees. It has also been ordered therein that the said orders shall be applicable to all Statutory bodies including all State Corporations, Local Bodies, Boards etc.

Whenever the Government issue anyorders extending or withdrawing any benefits, the same is being adopted in TANGEDCO after obtaining approval from the Competent Authority. Accordingly, the Management of TANGEDCO has decided to implement the orders issued by the Government in G.O.Ms.No. 48, P&AR (FR-III) Department, dated 27.04.2020, in TANGEDCO.

SECRETARY (FAC)/TANGEDCO

இணைப்பு

ஈட்டிய விடுப்பினை ஓராண்டிற்கு 15 நாட்களோ அல்லது இரண்டாண்டுகளுக்கு 30 நாட்களோ காசாக்கிக் கொள்ளும் முறையினை ஆரம்பத்தில் ஓராண்டிற்கு நிறுத்தி வைப்பதற்கான அரசாணையை தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகத்தில் மூன்றாம் மற்றும் நான்காம் நிலைப் பணியாளர்களுக்கு நடைமுறைப்படுத்துவதற்கான கருத்துரு.

தமிழ்நாடு விடுப்பு வசதி, 1933 விதி 7A ன்படி, தமிழக அரசு ஊழியர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்கள், ஓராண்டிற்கு 15 நாட்களோ அல்லது இரண்டாண்டுகளுக்கு 30 நாட்களோ ஈட்டிய விடுப்பினை காசாக்கிக் கொள்ளும் முறையினை, கோவிட்-19 பெருந்தொற்றினால் அரசுக்கு ஏற்பட்ட நிதி நெருக்கடியின் காரணமாக, ஆரம்பத்தில் ஓராண்டிற்கு நிறுத்தி வைப்பதென, தமிழக அரசு அரசாணை எண். 48, பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தத் (அ.வி. III) துறை, நாள் 27.04.2020ன் வாயிலாக, அவ்வாணை வெளியிடப்பட்ட நாளான 27.04.2020 முதற்கொண்டு அமல்படுத்தி ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. மேலும், 27.04.2020 அன்று நிலுவையில் உள்ள அனைத்து ஒப்புவிப்பு விண்ணப்பங்கள் மற்றும் பட்டியல்கள், அவை ஒப்பளிப்பு மற்றும் பட்டுவாடா போன்ற எந்த நிலையில் இருந்தாலும், அவற்றின் மீது நடவடிக்கை மேற்கொள்ளக் கூடாது என்றும், ஒரு வேளை ஒப்பளிப்பு ஆணை வழங்கப்பட்டிருப்பின், அவ்வாணையை இரத்து செய்து, சம்பந்தப்பட்ட பணியாளரின் ஈட்டிய விடுப்புக் கணக்கில் மறுபற்று வைத்திட வேண்டும் எனவும் ஆணையிடப்பட்டுள்ளது. மேற்குறிப்பிட்ட ஆணையானது, மாநில கழகங்கள், உள்ளாட்சி அமைப்புகள், வாரியங்கள் மற்றும் அனைத்து சட்ட ரீதியிலான அமைப்புகளுக்கும் பொருந்தும் எனவும் ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

ஏதேனும் சலுகையை அலுவலர்கள் / பணியாளர்கள் வழங்குவதற்கு அல்லது திரும்பப் பெறுவதற்கான ஆணையை அவ்வப்பொழுது அரசு வெளியிடும்போது, அவ்வாணையானது தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகத்திலும் உரிய அலுவலரிடம் அனுமதி பெற்று அமல்படுத்தப்படுகிறது. அதன்படி, தமிழக அரசின் பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தத் (அ.வி. III) துறையின் 27.04.2020 நாளிட்ட அரசாணை எண். 48-யினை தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகத்தில் அமல்படுத்திட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

செயலர் /த.நா.மி.உ.ம.ப.க. (மு.கூ.பொ.)

தமிழ்நாடு தொழிற் தகராறு விதிகள், 1958
படிவம் ''N''
(விதி 57-ஐப் பார்க்கவும்)

வாரியப் பணி முறைமைகளில் செய்யவுள்ள மாற்றம் பற்றிய அறிவிப்பு

வேலையளிப்பவர் பெயர் : தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் மற்றும் தமிழ்நாடு மின் தொடரமைப்பு கழகம்

முகவரி : 144, அண்ணா சாலை, மின் வளாகம், சென்னை - 600 002.

2020ம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 2-ம் நாள்

1947ம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 9A பிரிவின்படி இச்சட்டத்தின் நான்காவது அட்டவணையில் (Fourth Schedule) குறிப்பிடப்பட்ட பொருள் தொடர்பாக தொழிலாளர்களுக்கப் பொருந்தும் பணி முறைமைகளில் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் மற்றும் தமிழ்நாடு மின் தொடரமைப்பு கழகம் 27.04.2020 முதற் கொண்டு செய்ய எண்ணியுள்ள பின் இணைப்பில் சொல்லப்பட்டுள்ள மாற்றம் குறித்து தொடர்புடைய எல்லோருக்கும் இதன் மூலம் முன்னறிவிப்ப கொடுக்கப்படுகிறது.

கையொப்பம் :

பதவி : செயலாளர் (முழு கூடுதல் பொறுப்பு)
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்

NOTICE ISSUED UNDER RULE 57 OF THE TAMIL NADU INDUSTRIAL DISPUTES RULES, 1958
FORM 'N'

Notice of change of service conditions proposed by the Employer

Name of Employer : TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED AND TAMIL NADU TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Address : 144, Anna Salai, NPKRR Maaligai, Chennai - 600 002.

Dated the 2nd Day of June 2020.

In accordance with Section 9A of the Industrial Disputes Act, 1947, (Central Act XIV of 1947), the undersigned hereby gives notice to all concened that it is the intention of the TANGEDCO & TANTRANSCO, to effect the change specified in the Annexure with effect from 27.04.2020, in the conditions of service applicable to workmen in respect of the matters specified in the Fourth Schedule to the said Act.

Signature :

Designation : SECRETARY (FAC) / TANGEDCO

மூன்று மற்றும் நான்காம் நிலை பணியாளர்களுக்கு ஓய்வு பெறும் வயதை 58லிருந்து 59ஆக மாற்றிய உத்தரவு

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED

(ABSTRACT)

TANGEDCO - Age of superannuation of Government servants, Teachers, etc - Increased from 58 years to 59 years - Orders issued by the Government - Adoption in TANGEDCO - Applicability of the orders to the employees in Class - III and IV Services in TANGEDCO - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(PER) FB TANGEDCO PROCEEDINGS NO. 14 **DATED THE 28TH MAY 2020**
Vaikasi - 15, Saarvari Aandu,
Thiruvalluvar Aandu 2051

READ :

G.O.(MS) No. 51, P&AR (S) Department, dated 07.05.2020.

****

PROCEEDINGS :

The Government, in its G.O. read above, have issued orders increasing the age of superannuation of Government servants from 58 years to 59 years. Further it has been ordered therein that the said orders shall be applicable to all Statutory boides including all State Corporations, Local Boides, Boards etc.

2. The Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited, after careful consideration, has decided to adopt the said orders of the Government to the employees in Class - III and IV services of the TANGEDCO. Accordingly, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited hereby orders that the age of superannuation of the employees in Class-III & IV services of the TANGEDCO, whose age of superannuation is currently fixed at 58 years, be increased to 59 years. This order will apply to all those who are in regular service as on 07.05.2020, i.e., the date of issue of the G.O. read above and who are due to retire on superannuation from 31.05.2020.

3. Necessary amendments will be issued separately.

4. The receipt of these proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD)

S. VINEETH
SECRETARY (FULL ADDITIONAL CHARGE)

ஒரு வயதுக்கு குறைவான குழந்தையை தத்தெடுக்கும் பெண் பணியாளர்களுக்கு விடுப்பு தொடர்பாக வாரிய விதிமுறைகளில் திருத்தம்

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)

TANGEDCO - Special Adoption Leave to a woman Government servant who adopts a child below the age of one year - Amendment to rule 101 of the Fundamental Rules - Orders issued by the Government - Adopted in TANGEDCO - Amendments to Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.) FB TANGEDCO PROCEEDINGS NO. 17 **DATED THE 30TH MAY, 2020**
Vaikasi - 17, Sarvari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu - 2051.

READ :

1. G.O. (Ms) No. 124, P&AR (FR.IV) Department, dated 18.10.2013.
2. G.O. (Ms) No. 150, P&AR (FR.II) Department, dated 31.10.2018.

PROCEEDINGS :

The Government, in its order first read above, had issued amendments to rule 101 of the Fundamental Rules of Government of Tamil Nadu, granting Special Adoption Leave for a period of 180 days to woman Government servants who legally adopt a child below the age of one year, duly prescribing the guidelines for granting such leave. Subsequently, the said period of 180 days was enhanced to 270 days and necessary amendments had been issued to rule 101 of the Fundamental Rules - vide G.O. second read above.

2. The Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations have been framed based on the Fundamental Rules of Government of Tamil Nadu. The regulation 24 of Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations, is corresponding to rule 101 of Fundamental Rules. Therefore, a proposal for making amendment to regulation 24 of Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations, has been placed before the Board of TANGEDCO. After careful consideration, the Board has resolved to amend the said regulations suitably.

3. Accordingly, in exercise of the powers conferred by Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricty (Supply) Act, 2003 and G.O. Ms. No. 100, Energy (B2) Department, dated 19.10.2010, the Tamil Nadu Generation and Distribution corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendments to the Tamil Nadu Electricity Board Service Regulations :-

AMENDMENTS

"In the said Regulations,

I. In regulation 6, under sub-regulation (a), for the expressions "(6) Maternity Leave" and "(7) Casual Leave", the following expressions shall be substituted :

"(6) Maternity Leave;

(7) Special Adoption Leave;
(8) Casual Leave"

II. after regulation 24, the following regulation shall be added, namely :

"24(A) SPECIAL ADOPTION LEAVE :"

1. The Competent Authority may grant special adoption leave for a period of 270 days to a woman employee of TANGEDCO who adopts a child below the age of one year.
2. For the grant of such leave, the adoption must be a legal one.
3. The leave shall be granted from the date of legal adoption and without medical certificate"

(BY ORDER OF THE BOARD)

S. VINEETH
SECRETARY/ FULL ADDITIONAL CHARGE

துறைத் தேர்வு மற்றும் உயர் கல்வி தொடர்பாக ஊதியத்தில் ஆண்டுயர்வு வழங்குவது தொடர்பான விளக்கம்.

TAMIL NADU GENREATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)

TANGEDCO - Incentive - Sanction of advance increment to the TANGEDCO employees for acquiring Higher qualification and for passing Departmental Tests - Dispensation / Cancellation of the scheme of sanction of advance increment - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 16 **Dated 28.05.2020,**
Vaikasi - 15,
Sarvari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu - 2051.

Read :-

i. Board's Proceedings MS No. 750 (SB), dated : 30.04.1979.
ii. (Per.) B.P. (FB) No. 38 (Administrative Branch) dated : 05.11.1999.
iii. Secretariat Branch Memo. (Per.) No. 119304/A3/A32/2003-5, dated : 23.09.2004.
iv. (Per.) B.P. (FB) No. 48 (SB) Dated : 19.11.2007
v. G.O. (Ms) No. 37 Personnel & Administrative Reforms (FR IV) Department dated : 10.03.2020.
vi. (Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 10 (SB) dated : 23.03.2020.
vii. (Per.) FB TANGEDCO Proceedings No. 11 (SB0 dated : 30.03.2020.

****

PROCEEDINGS :

In the Boards Proceedings first read above, orders were issued for grant of advance increments for passing departmental tests to the employees in Administrative, Accounts, Audit and

Stores categories which have been prescribed to be passed at different levels in the line of promotion in the Board's service.

2. In the Boards Proceedings second read above, orders were issued for grant of incentive increment for passing M.Com with Accountancy as an optional subject, after obtaining degree in any branch or directly through Open University System, in any of the Universities recognized by the University Grants Commission in lieu of a pass in Accountancy Lower / Higher grade for the purpose of Promotion.

3. In the reference third read above, orders were issued for grant of incentive increment for passing M.Com (Banking and Insurance Management) degree awarded by Annamalai University under the Open University System treating it on par with M.Com degree awarded by the University of Madras with Advanced Accountancy as one of the subjects (Main Optional / Elective) for all practical purposes of Appointment / Promotion.

4. In the Government order fifty read above, the Government have taken a decision to cancel / dispense with the scheme of sanction of advance increment for acquiring higher qualification and for passing Account test for subordinate officers part-I as per the ruling (3) and (4) under FR 31-A. Among other things it has been ordered that,

i As a policy decision, the scheme of sanction advance increment for acquiring higher qualification in all departments and all orders issued by all departments for sanction of advance increment for possessing higher qualification, as a whole, be cancelled / dispensed with immediate effect.

ii. The sanction of the advance increment for passing Account Test for Sub-Ordinate Officers Part - I, as per rulings (3) & (4) under FR 31-A be dispensed with immediate effect.

5. After careful examination, the TANGEDCO have decided to adopt the above Government order to cancel the scheme of sanction of advance increment for passing Departmental Tests with immediate effect. Accordingly, the TANGEDCO hereby ordered the following :-

i. The advance increment granted for passing Departmental Tests shall be dispensed with to the Administrative, Accounts, Audit, Stores and Technical categories with immediate effect.

ii. The orders issued in the Board's Proceedings / Memo. first to fourth read above for grant of advance increment be cancelled with immediate effect.

iii. The effect of the orders issued in the Board's Proceedings sixth and seventh shall remain the same without any change in the conditions issued already.

iv. In case of employees who have completed the departmental exams prior to issue of this order, and have not been sanctioned with advance increment, the case may be examined separately as per the previous orders.

v. The policy of passing departmental tests to the employees of the Administrative, Accounts, Audit, Stores and Technical categories will be existence for the next leavel of promotion.

vi. No fresh / further proposals will be entertained by the sanctioning authorities on this issue, in future.

(BY ORDER OF THE BOARD)

S. VINEETH
SECRETARY (A/c)

PMC கட்டணம் செலுத்துவது தொடர்பாக கணக்கியல் பிரிவின் குறிப்பு

TANGEDCO
ACCOUNTS BRANCH

Memo No. CFC/Rev/FC/Rev/DFC/Rev/F.EOT/D.310/2020, dated : 30.05.2020

Sub : TANGEDCO - COVID - 19 outbreak - March - April 2020 - PMC billing - Reading during May - June 2020 - Consumer Queries - Response - Instruction - Reg.

Ref : 1. Memo No. CFC/Rev/FC/Rev/DFC/Rev/F.EOT/D.235/2020, dt. 13.04.2020
2. Memo No. CFC/Rev/FC/Rev/DFC/Rev/F.EOT/D.267/2020, dt. 05.05.2020

****

1.0) In view of the COVID-19 outbreak and consequent lock down, in the reference 1st cited, instruction was issued to adopt previous month billing (PMC billing) for the LT and LTCT services whose bill month is March 2020 / April 2020 and the reading date is from 22.03.2020 to 30.04.2020 (i.e. to adopt the amount billed for January 2020 / February 2020 / March 2020, as the case may be, as bill amount for March 2020 / April 2020).

2.0) In the reference 2nd cited, it was instructed that in case of LT domestic consumers wherever billing is made under PMC due to COVID-19, the next reading will be taken only on the next due date. Hence the billing is to be made for two bi-monthly readings. The payment made for the PMC will be adjusted after ascertaining the reading during the next assessment of the respective CC bills.

3.0) During the bill month May 2020 reading is being taken in respect of all LT & LTCT consumers. It has come to the notice of the undersigned that many consumers have some queries in the billing mehtod. Wherever such concerns are raised by the consumers, the field officials are requested to arrange to clarify such bills immediately.

4.0) Sample billing is enclosed for reference and same is also made available in TANGEDCO wbsite "http://www.tangedco.gov.in/"

5.0) The Superintending engineer / EDCs are requested to instruct the Assessors / Other official concerned to ensure that the meter readings are taken appropriately and to resolve the consumer queries wherever arises and ensure consumer satisfaction. The Assessment officers shall be instructed to coordinate with the billing and collection staff / officials to ensure that the billing related issues are sorted out then and there without causing inconvenience to the consumers.

(By the order of Director (Distribution) / TANGEDCO)

Sd*** (30.05.2020)**
Chief Financial Controller / Revenue

ANNEXURE

SAMPLE BILING

Reading month	*Reading*	*Consumption in Units*	*Assessment Amount (in Rs.)*
December 2019660	-	-	
February 2020	860	200	Energy charges 0-100 Nil 101-200 150 Fixed Charges 20 --- Billed Amount 170 ---
April 2020	PMC billed	-	170
June 2020	1290	430	Bi-monthly consumption for each bi-month 430/2 = 215 Units for each bi-month **Assessment calculation for 215 Units for one bi-month :** Energy Charges 0 - 100 Nill 101 - 200 200 201 - 215 45 Fixed Charges 30 --- Billed Amount (Rs.) 275 --- Total assessment amounts for two bi-months. Rs. 275 * 2 = Rs. 550 **Less :** Amount already billed during PMC assessment month = Rs. 170 Net amount to be billed for next assessment month = Rs. 380 ---

மின்மாற்றிகளின் பராமரிப்பு குறித்து தலைமை பொறியாளர் (மின் தொடரமைப்பு) அறிவுறுத்தல்

TAMILNADU TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

From
Er. U.B. ELENI, BE, MCA, M.Phil., FIE,
Chief Engineer / Transmission,
6th Floor, Western Wing, NPKRR Maaligai,
144, Anna Salai, Chennai - 600 002.
E-mail : cetr@tnebnet.org

To
The Chief Engineer
Distribution
Chennai North, Chennai South,
Coimbatore, Erode, Madurai, Tirunelveli,
Trichy, Vellore and Villupuram

(By e-mail)

Lr. No. CE/TR/SE/TR.II/ET/A1, A2/F. Review/D.78/20, dt : 03.06.2020

Sir,

Sub : Oil level in Conservator of Transformer - Recommendations to monitor periodically to avoid unnecessary interruption - Regarding.

It is noted that in one of the 16 MVA, 110/33 KV Power Transformer at Pallapatty 110 KV / Karur EDC had tripped due to actuation of OLTC surge relay.

On examination of the subject transformer it was noted that there was no oil in the OLTC conservator and oil upto the OLTC Surge relay and this has actuated the tripping of transformer. The indication of level of oil in the oil level gauge glass provided on the OLTC conservation was not clear.

After ascertaining the reasons, required topping up of new treated transformer oil shall be made to make good the loss of oil as and when required. Also, if the gauge glass is broken the same shall be replaced immediately with healthy one to avoid entry of moisture into the conservator. The healthiness of the transformer and its relays are to be ensured before commissioning. Moreover, the type of relays provided and the cause of tripping is to be analysed before topping up of oil as there are different type of relays provided.

In view of the above, it is requested to instruct the officers on duty, the Assistant Engineer / Maintenance and the concerned Asst. Executive Engineer to monitor the level of oil in the conservator during shift duty, periodical maintenance and inspection to avoid such unnecessary tripping of transformers.

Sd/- xxxx
Chief Engineer / Transmission

வாரிய செய்தி வெளியீடு

எண். 50 **தேதி : 03.0.2020**

தாழ்வழுத்த மின்நுகர்வோர்களின் கவனத்திற்கு

கோவிட் - 19 பரவுதலால் 24.03.2020 நள்ளிரவு முதல ஊரடங்கு அமலில் உள்ளது. தற்போது தமிழ்நாடு அரசு ஊரடங்கினை மேலும் 30.06.2020 வரை சில கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் தளர்வுகளுடன் நீட்டித்து உத்தரவிட்டுள்ளது.

இதைத் தொடர்ந்து, மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களின் அறிவுறுத்தலின்படி, மாண்புமிகு அமைச்சர், மின்சாரம், மதுவிலக்கு மற்றும் ஆயத்தீர்வைத் துறை அவர்களின் வழிகாட்டுதலின்படி 25.03.2020 முதல் 05.07.2020 வரை மின்கட்டணம் செலுத்த கடைசி தேதி உள்ள சென்னை, காஞ்சிபுரம், திருவள்ளூர் மற்றும் செங்கல்பட்டு ஆகிய மாவட்ட தாழ்வழுத்த (LT/LTCT) நுகர்வோர்கள் தங்களது மின் இணைப்பிற்கான மின் கட்டணத்தை 06.07.2020 வரை தாமத கட்டணம் மற்றும் மறு மின் இணைப்பு கட்டணமின்றி செலுத்தலாம் என தெரிவித்துக் கொள்ளப்படுகிறது.

தமிழகத்தில் சென்னை, காஞ்சிபுரம், திருவள்ளூர் மற்றும் செங்கல்பட்டு ஆகிய மாவட்டங்களை தவிர்த்து மற்ற மாவட்டங்களில் உள்ள தாழ்வழுத்த (LT/LTCT) நுகர்வோர்களின் மின் கட்டணம் செலுத்தும் கடைசி தேதி 25.03.2020 முதல் 14.06.2020 வரை இருப்பின் அவர்கள் 15.06.2020 வரை தாமத கட்டணம் மற்றும் மின் இணைப்பு கட்டணமின்றி செலுத்தலாம் என தெரிவித்துக் கொள்ளப்படுகிறது.

தமிழகத்தில் சென்னை, காஞ்சிபுரம், திருவள்ளூர் மற்றும் செங்கல்பட்டு ஆகிய மாவட்டங்களை தவிர்த்து மற்ற மாவட்டங்களில் உள்ள தாழ்வழுத்த (LT/LTCT) நுகர்வோர்களின் மின் கட்டணம் செலுத்த கடைசி தேதி 15.06.2020 அன்று மற்றும் அதற்கு பிறகோ இருப்பின் அவர்கள் தங்களுக்குரிய கடைசி தேதிக்குள் செலுத்த வேண்டும். அவர்களுக்கு மின் கட்டணம் செலுத்த கால நீட்டிப்பு வழங்கப்பட மாட்டாது.

தமிழகத்தில் உள்ள அனைத்து உயரழுத்த நுகர்வோர்களை பொருத்தவரை (HT) தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் தனது மின் துண்டிப்பிற்கான உரிமையை விட்டு கொடுத்ததினால் பிப்ரவரி 2020, மார்ச் 2020, ஏப்ரல் 2020 மாதத்திற்கான மின் கட்டணத்தை முறையே 03/2020, 4/2020 மற்றும் 5/2020-ல் செலுத்தாமல் இருப்பின் அந்த உயர் மின்னழுத்த நுகர்வோர்கள் தங்களது கட்டணத்தை 15.06.2020க்குள் செலுத்தலாம். அவர்களுக்கு மின் துண்டிப்பு மற்றும் மறு இணைப்பு கட்டணம் வசூலிக்கப்பட மாட்டாது. மே 2020 மாத உயர் மின்னழுத்த மின் கட்டணத்தை நுகர்வோர்கள் அந்த மாதத்திற்கான குறிப்பிட்ட கெடு தேதிக்குள் செலுத்த வேண்டும் என தெரிவித்துக் கொள்ளப்படுகிறது.

தலைமை நிதிக்கட்டுப்பாட்டு அலுவலர் /வருவாய்

அரசாணையை நீட்டித்து நிலை I மற்றும் IIல் பணியாற்றுபவர்களுக்கு ஈட்டிய விடுப்பு பணமாக்கல் நிறுத்தம்.

TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)

TANGEDCO - Periodical surrender of Earned Leave and payment of Leave Salary - Suspended for a year - Orders issued by the Government of Tamil Nadu - Adoption in TANGEDCO - Applicability of the orders to the officials in Class I and II services - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(PER) FB TANGEDCO PROCEEDINGS NO. 15 **DATED THE 28TH MAY 2020**
Vaikasi - 15, Saarvari Aandu,
Thiruvalluvar Aandu - 2051.

READ :

G.O.(Ms) No. 48, P&AR (FR-III) Department, dated 27.04.2020

****

PROCEEDINGS :

The Government in its G.O. read above, have issued orders suspending the periodical surrender of Earned Leave for encashment for 15 days every year / 30 days every two years, initially for a period of one year to all the Government employees and Teachers with effect from 27.04.2020, i.e., the date of issue of G.O., in view of the fiscal stress arising from the COVID-19 pandemic. Further, it has been ordered therein that all suurender requests and bills pending as on the said date, irrespective of their stage of sanction and disbursement, shall not be processed and in cases, wher sanction orders have been issued, they are to be cancelled and the Earned Leave re-credited to the leave account of the respective employees. It has also been ordered therein that the said orders shall be applicable to all statutory bodies including all State Corporation, Local Bodies, Boards, etc.,

2. The Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited, after careful consideration, has decided to adopt the said orders of the Government to the officials in Class-I and II services of the TANGEDCO. Accordingly, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited hereby orders that the benefit of periodical surrener of Earned Leave for encashment for 15 days every year / 30 days every two years by the officials in Class - I and II services, be suspended initially for a period of one year with effect from 27.04.2020,i.e. the date of issue of G.O., in view of the fiscal stress arising from the COVID-19 pandemic. Further, all surrender requests and bills pending as one the said date, irrespective of their stage of sanction and idsbursement, shall not be processed and in cases, where sanction orders have been issued, they are to be cancelled and Earned Leave re-credited to the leave account of the respective employees.

3. The receipt of these proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD)

S. VINEETH
SECRETARY (FULL ADDITIONAL CHARGE)

மின்சார சட்ட திருத்த மசோதா 2020ஐ திரும்பப் பெறக்கோரி 1.6.2020-ல் நடந்த ஆர்ப்பாட்டம்

































மின்சார சட்ட திருத்த மசோதா 2020ஐ
திரும்பப் பெறக்கோரி 1.6.2020-ல் நடந்த ஆர்ப்பாட்டம்









வாரிய உத்தரவில் திருத்தம் கோரி நமது கடிதம்

பெறுநர்: நாள் : 02.06.2020

தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : ஓய்வு பெறும் வயது 58லிருந்து 59ஆக உயர்த்தி உத்தரவிட்டுள்ளது - தொடர்பாக...

பார்வை : 1. Per FB TANGEDCO Proceedings No. 13 Dt. 28.05.2020
2. Per FB TANGEDCO Proceedings No. 14 Dt. 28.05.2020

தமிழக அரசாணையை நீட்டிப்பு செய்து மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு ஓய்வு பெறும் வயதை 59ஆக உயர்த்தி உத்தரவிட்டுள்ளதில் பார்வை (1)ல் Necessary amandments to the Tamilnadu Electricity Board Service Regulations will be issued separately என குறிப்பிட்டுள்ளது போல பார்வை (2) உள்ள உத்தரவில் Necessary amendment will be issued separately எனக குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (2)ல் Necessary amendments to the standing orders for clerical and Non clerical workmen will be issued separately என குறிப்பிட்டு உத்தரவினை சரியாக வெளியிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

ஓய்வு பெற்றவர்களை நியமிப்பது தொடர்பான ஆட்சேபணை - நமது கடிதம்

நாள் : 02.06.2020

பெறுநர்:

தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : விநியோக மின் வட்டங்களில் 33/11 KV துணை மின் நிலையங்களில் ஓய்வு பெற்றவர்களை நியமிப்பது - தொடர்பாக...

பார்வை : 1. Per FB TANGEDCO Proceedings No. 8 Dt. 02.03.18
2. Per FB TANGEDCO Proceedings No. 9 Dt. 28.05.20
3. CMD. TANGEDCO Proceedings No. 61 Dt. 13.04.2020

பார்வை (1)ல் கண்டுள்ள ஊதிய உயர்வு மற்றும் வேலை பளு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் வெளியிடப்பட்ட வாரிய உத்தரவின்படி உள்ள 33 KV துணை மின் நிலையங்களுக்கான பதவி காலியிடங்களில் பார்வை (2)ன் படி 50% காலியிடங்களை ஓய்வு பெற்றவர்களைக் கொண்டு நிரப்பிட உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது ஒப்பந்தத்தை மீறிய செயலாக கருதுகிறோம்.

மின்சார வாரியத்தில் உள்ள நிரந்தரப் பணிகளை ஓய்வு பெற்றவர்களைக் கொண்டு நிரப்பிட சமீப காலத்தில் வாரியத்தின் நடவடிக்கையும், பார்வை (2)ல் வாரியக் கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்டுள்ள முடிவின்படி என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதும் அதிர்ச்சியளிக்கக் கூடியதாக உள்ளது.

மேலும் பார்வை (3)ல் கண்டுள்ள உத்தரவை நிறுத்தி வைக்க எங்களது ஆட்சேபணையை ஏற்கனவே தெரிவித்துள்ள நிலையில் வாரியம் அமைதியாக இருப்பதும் ஆச்சரியத்தை விளைவிக்கிறது.

எனவே தலைவர் அவர்கள் உடனடியாக பார்வை (2) மற்றும் பார்வை (3)ல் கண்டுள்ள உத்தரவுகளை நிறுத்தி வைக்க தகுந்த நடவடிக்கை எடுத்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

ஜூன் 1ம் தேதி கோரிக்கை முழக்கம் தொடர்பாக NCCOEEE அறிக்கை

NATIONAL COORDINATION COMMITTEE OF ELECTRICITY EMPLOYEES & ENGINEERS

25th May 2020

PRESS RELEASE ON NATIONAL PROTEST DAY : JUNE 1, 2020

National Co-ordination Committee of Electricity Employees & Engineers (NCCOEEE), the broad based united platform of almost all the National Federationss of Electricity Employees & Engineers seek eloquent attention of our countrymen to the alarming step Ministry of Power. Government of India is exploring to adopt through their proposed legislation. When the whole country is integrally combating menace of COVID-19 pandemic under lock down declared in exercise of power of the Government within the ambit of Disaster Management Act, 2005; on 17th April, MoP notified the Electricity (Amendment) Bill, 2020 seeking public comments within 3 weeks. Main object of the Bill is transferring assets of the power network from Generating Station Bus to doors of 25 crore househols and farmers ' fiedls, industries and all levels of consumers developed through seven decades at the cost of public exchequer to private hands, in other terms cronies closer to government.

All of you are aware that when the Electricity Bill, 2000 was drafted 20 years ago, to un-bundle SEBs, series of alluring words like cheaper power for all through promotion of competition & efficiency were floated. Electricity Act, 2003 was passed and in force for a period over 15

years, but none of the words like cheaper power used in the vocal jugglery is found visible. Newly Privatized area like Delhi faced 7 times tariff hikeover a period of 12 years. So called efficient multrinational AES & indigenous private company BSES of Reliance Energy Ltd miserably failed in Odisha including the creamy layer of the state, OERC revoked its license & the decision of the regulator was endorsed by the Hon'ble Supreme Court. Franchises experiences of Gaya & other cities in Bihar, Kanpur in UP, Gwalior & Ujjain in MP, Ranchi & Jamshedpur in Jharkhand, Jalgaon & Aurangabad in Maharasthra was worst. Tata & Reliance (now Adani) pushed the tariff level highest in Mumbai. Electricity Employees & Engineers are severely anguished to note that Government's concern over bad debt of private players & NPAs of Banks posed priority and all aspects related to access / right to electricity for poor people has been set aside. The proposed Bill has prescribed 3Tier privatization in Distribution business. Last tier i.e. franchises will nto require any license. The proposition transpires; MoP is conceiving innovative idea of informalisation of risk prone electricity distribution job requiring high level of skill and acumen. We cannot accept this odd intention of the government to make the workman scapegoat of surrendering safety by the lawmakers. We are thankful to quote Shri Pinarayi Viajayan, Hon'ble Chief Minister, Govt. of Kerala in this context from his letter addressed to Shri R.K. Singh, Hon'ble Power Minister : ***"This will be against the policy of having a check on the enteritis coming into an important sector like power distribution"***

Government has mentioned its utopian explanation in the paragraphs under objects & reasons placed with the draft bill "the act have brought huge direct investment, Public Private Partnership, market development, transparent tariff mechanism etc. but suppressed the fact of spiraling escalation of tariff, highest contribution of the sector in NPA for the Nationalised Banks and financial institutions, huge debt burden of the Discoms, failure of its much trumpeted UDAY, failure of independent power producers & developers of Ultra Mega Power Projects to comply their contractual obligations. UMP Projects was assigned on the basis for 25 years firm tariff based International Competitive Bidding. All of the successful biders demanded traiff revision within 5 years, Supreme Court denied & government did it through escape route named "high power committee", in gross travesty of International Trade Practice. Now, the Bill proposed to establish an ultrajudicial body name "Electricity Contract Enforcement Authority" to ensure coercive realisation of fixed charge from teh DISCOMS even without consuming a single KWH of energy in the pattern of worst ever ENRON scam.

Bill has emphatically proposed to promote hydro & renewable power through RPO. But willfully suppressed fact is that only one third of Hydro-electric potential of our country has so far been harnessed and exploration of balance potential kept under the carpet.

As a consumer of electricity, you are aware of the policy of cross-subsidy introduced to provide electricity to poorer citizen and farmers from the initial days of establishment of SEBs. The policy penmeated socio-economic development of the country to the extent possible and converting our country from food scarce to food surplus one. Electricity Act 2003 inteaded to abolish the system. Upon public pressure the Act was amended in 2007 and benefit of cross subisidy continues till date. Once again, the same draconiam policy towards snatching away the rights of access to electricity for the poor people and farmers have been proposed in a new shape. The Bill proposed Direct Benefit Transfer (DBT) by the state Governments. All are to note the contradiction in the proposition of th eBill. Electricity will be virtually removed from the

concurrent list of the constitution and set to subject of centre even up to selection of the members of the regulatory commission. Crux of the proposition states will cease off the power related to electricity but they are to bear the subsidy burden irrespective of financial health of the state. Let us examine the case of the agricultural consumers; a) only the land owners would be eligible to subsidies, whereas cultivation is often done by tillers / share croppers who pay for the electricity. b0 the large difference between the cost of water provided by irrigation canals and ground water extracted by electricity will become more unsustainable with increase in the cost of electricity via-a-vis cost of agro products. It is envisaged that right to electricity for the consumers will be factored by DBT. Productivity of farmers' crops might be left upon the fate of DBT or rain fed irrigation only. Would India fall back again the days of starvation. Governments of Bihar, Jharkhand, Telengana, Tamilnadu, Puducherry & Kerala have urged GoI no scrap the Bill. The Bill aims to change the basic characteristics of Electricity from a service of socio-economic importance to a market driven profit hound commodity.

Honoured citizen, we have submitted some glaring poionts for your contemplation why the Bill should not be dropped in its totality? NCCOEEE, being the most vibrant united forum of national federations of electricity employees and engineers will oppose the Bill clause to clause before the appropriate forum to foil the attempt of the government towards denying the right of access to electricity for poor countrymen and ***"Annadata"s*** of the nation. Our wider struggle commences with observance of **"National Protest Day: on 1st June, 2020** all over the country wearing Black Badges, showing Black Banners to negate the Bill and to seek support of people of India.

AIPEF AIFOPDE AJPF AIFEE EEFI INEWF LPF

விழிப்பு பணி குழுமம் பகுதிக்கு வேலைத் தன்மை குறித்து முடிவெடுத்திட அமைக்கப்பட்ட குழு

TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(ABSTRACT)

TANGEDCO - Review the Staff pattern in Non-workload area of Vigilance cell / Enforcement wing in Secretariat Branch, Head Quarters Office and Circle offices under the control of Director General of Police / TANGEDCO - Constitution of Committee - Orders - Issued

---

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 99 **Dated : 03.06.2020**
Vaikasi 21,
Sarvari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu 2051.

Read :

i) (Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 145, (SB) Dated 06.06.2017
ii) (Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 224, (SB) Dated 07.12.2019
iii) (Per.) CMD TANGEDCO Proceedings No. 78, (SB) Dated 05.05.2020.

****

PROCEEDING :-

In the Board's Proceedings first read above, orders were issued for constitution of Committee to demarcate the No. of employees in the Non-Work load areas like Expenditure side and Administrative Sections in Distribution Circles, Generation Circles and Project Staff inCentral Offices.

2. In the Board's Proceedings second read above, orders were issued for constitution of Wage Revision committee to negotiable with the unions on the Revision of Pay Matrix, allocations and staff pattern to be effective from 01.12.2019.

3. In the Board's Proceedings third read above, orders were issued for constitution of committee to review the staff pattern in Non-work areas like Expenditure side, Secretariat Branch, Administrative Branch, Accounts Branch, Audit Branch and Technical Branch in Head Quarters offices and TANTRANSCO offices (110 KV, 230KV, 400 KV Substations etc.,)

4. The Wage Revision Committee has also suggested to review the staff pattern in Non-work area of Vigilance cell / Enforcement wing in Secretariat Branch, Head Quarters office and Circle offices under the control of Director General of Police / TANGEDCO.

5. Accordingly, it has been decided to cosntitute a committee to review the staff pattern in Non-work area of Vigilance cell / Enforcement wing in Secretariat Branch, Head Quarters office and Circle offices under the control of Director General of Police / TANGEDCO with the following members :-

1. Superintending Engineer / Enforcement (Chairman of the Committee)
2. Deputy Secretary / Administration (Convener)
3. Section Officer / B1 Section

6. The above committee will study in depth of No. of employees required in all the areas in vigilance cell / Enforcement wing in Secretariat Branch, Head Quarters office and Circle offices and to suggest its recommendation. The said committee will submit its report on 30.06.2020.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

S. VINEETH
SECRETARY (A/C)

அரசாணையை நீட்டித்து வாரியத்தில் பணியாற்றி ஓய்வு பெற்றவர்கள் / இறந்த தொழிலாளர்களின் மேல் உள்ள குற்றசாட்டுகளை முடிவுக்கு கொண்டு வந்து இறுதிப் பயன்கள் வழங்குவது தொடர்பான உத்தரவு

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED

SECRETARIAT BRANCH
144, Anna Salai, Chennai - 600 002.

Memo (Per.) No. 3014/A18/A181/2020-1 dated 27.05.2020.

Sub : TANGEDCO - Establishment - Issuing of Abatement orders / Orders of dropping of action consequent on the death of the Government servant / Pensioner against whom Departmental Disciplinary Proceedings / Tribunal for Disciplinary Proceedings / Criminal Case is pending - Simplifying

the procedure - Orders issued by the Government - Adoption in TANGEDCO - Orders - Issued.

Ref : 1. G.O. Ms. No. 2099 Public (Services-B) Dept, Dt. 04.12.1969
2. B.P. Ms. No. 1073 (SB), dated 27.06.1972
3. G.O. Ms. No. 151, P&AR (N) Department, dated 31.10.2018

****

Based on the Government Order first cited, instructions were issued to the Disciplinary Authorities to abate the disciplinary proceedings against the employees who subsequently die before the issue of final orders - vide Board's Proceedings second cited. In order to avoid delay in issuance of abatement orders which causes great hardships to the legal heirs of the deceased in getting terminal benefits in time, the Government of Tamil Nadu have issued instructions simplyfing the modalities in the issuance of abatement orders - vide Government Order third cited.

2. After careful consideration, it has been decided to adopt the said Government Order in TANGEDCO. Accordingly, the following Instructions are issued to all the Appointing Authorities / Disciplinary Authorities :-

i) In Departmental disciplinary cases including simultaneous disciplinary proceedings:

On receipt of death certificate, the disciplinary authority concerned shall take immediate action for issuing abatement orders and for the settlement of terminal benefits to the legal heirs of the deceased. A copy of such order shall be communicated to the Secrtary in respect of the Officials in Class I Service and the Chief Engineer / Personnel in respect of the officials / employees in Class-II, III & IV services for taking necessary action towards closing the other pending disciplinary cases, if any, at their end.

ii) In Criminal cases :

a) The Appointing Authority or the concerned Administrative Head shall intimate the death of an employee, against whom a criminal case is pending, to the Directorate of Vigilance & Anti Corruption / Police AUthority to enable to it to move the Competent Court immediately, so as to issue slip proceedings by the Court.

b) On receipt of death certificate, in addition to following the procedure laid down above, the disciplinary authority shall take immediate action to settle the terminal benefits to the legal heirs of the deceased, without waiting for the Slip Proceedings from the Court. The Slip proceedings whenever issued by the Court may be recorded.

3. All the Appointing Authorities / Disciplinary Authorities are directed to follow the above instructions scrupulously in future.

4. The receipt of the Memo. shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN-CUM-MANAGING DIRECTOR)

S. VINEETH
SECRETARY (FULL ADDITIONAL CHARGE)

வாரியத்திற்கு பெடரேஷன் சார்பாக அனுப்பப்பட்ட கடிதங்கள்

நாள் : 12.06.2020

பெறுநர்:

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

அய்யா,

பொருள் : இளநிலை உதவியாளர் (நிர்வாகம்) - உள்முகத் தேர்வு - தொடர்பாக...

மின்சார வாரியத்தின் அனைத்துப் பகுதிகளிலும் இளநிலை உதவியாளர் (நிர்வாகம்) பதவி காலியிடங்கள் உள்ளதால் நிர்வாகப் பணிகள் பெரிதும் தாமதமடைகின்றன.

இளநிலை உதவியாளர் (நிர்வாகம்) உள்முகத் தேர்வுக்கு தகுதியானவர்கள் இருந்தும் கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளாக நிரப்பப்படாமல் உள்ளது.

தலைவர் அவர்கள் தகுந்த உத்தரவிட்டு இளநிலை உதவியாளர் (நிர்வாகம்) உள்முகத் தேர்வு செய்ய ஆவன செய்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 12.06.2020

பெறுநர்:

தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : விநியோக மின் வட்டங்களில் 33/11 KV துணை மின் நிலையங்களில் ஓய்வு பெற்றவர்களை நியமிப்பது - தொடர்பாக...

பார்வை :
1. **Per FB TANGEDCO Proceedings No. 8 Dt. 02.03.18**
2. **Per FB TANGEDCO Proceedings No. 9 Dt. 28.05.20**
3. **CMD. TANGEDCO Proceedings No. 61 Dt. 13.04.2020**

பார்வை (1)ல் கண்டுள்ள ஊதிய உயர்வு மற்றும் வேலை பளு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் வெளியிடப்பட்ட வாரிய உத்தரவின்படி உள்ள 33 KV துணை மின் நிலையங்களுக்கான பதவி காலியிடங்களில் பார்வை (2)ன் படி 50% காலியிடங்களை ஓய்வு

பெற்றவர்களைக் கொண்டு நிரப்பிட உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது ஒப்பந்தத்தை மீறிய செயலாக கருதுகிறோம்.

மின்சார வாரியத்தில் உள்ள நிரந்தரப் பணிகளை ஓய்வு பெற்றவர்களைக் கொண்டு நிரப்பிட சமீப காலத்தில் வாரியத்தின் நடவடிக்கையும், பார்வை (2)ல் வாரியக் கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்டுள்ள முடிவின்படி என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதும் அதிர்ச்சியளிக்கக் கூடியதாக உள்ளது.

மேலும் பார்வை (3)ல் கண்டுள்ள உத்தரவை நிறுத்தி வைக்க எங்களது ஆட்சேபணையை ஏற்கனவே தெரிவித்துள்ள நிலையில் வாரியம் அமைதியாக இருப்பதும் ஆச்சரியத்தை விளைவிக்கிறது.

எனவே தலைவர் அவர்கள் உடனடியாக பார்வை (2) மற்றும் பார்வை (3)ல் கண்டுள்ள உத்தரவுகளை நிறுத்தி வைக்க தகுந்த நடவடிக்கை எடுத்திட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

நாள் : 12.06.2020

பெறுநர்:

தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : ஓய்வு பெறும் வயது 58லிருந்து 59ஆக உயர்த்தி உத்தரவிட்டுள்ளது - தொடர்பாக...

பார்வை : 1. Per FB TANGEDCO Proceedings No. 13 Dt. 28.05.2020
2. Per FB TANGEDCO Proceedings No. 14 Dt. 28.05.2020

தமிழக அரசாணையை நீட்டிப்பு செய்து மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு ஓய்வு பெறும் வயதை 59ஆக உயர்த்தி உத்தரவிட்டுள்ளதில் பார்வை (1)ல் Necessary amandments to the Tamilnadu Electricity Board Service Regulations will be issued separately என குறிப்பிட்டுள்ளது போல பார்வை (2) உள்ள உத்தரவில் Necessary amendment will be issued separately எனக குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

பார்வை (2)ல் Necessary amendments to the standing orders for clerical and Non clerical workmen will be issued separately என குறிப்பிட்டு உத்தரவினை சரியாக வெளியிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

நாள் : 12.06.2020

பெறுநர்:

தலைமைப் பொறியாளர் (பணியமைப்பு),
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : தலைமை வரைவாளரிலிருந்து (Head Draughtsmen) முதன்மை தலைமை வரைவாளர் (Chief Head Draughtsmen) பதவி உயர்வு - வழங்கிட கோருதல் - தொடர்பாக...

பார்வை : 1. Memo No. 049928/194/G3/G31/2019-4/15.10.2019

பார்வையில் கண்டுள்ளபடி 23 நபர்களுக்கு தகுதிப் பட்டியல் வெளியிடப்பட்டு 14 நபர்களுக்கு பதவி உயர்வு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மீதமுள்ள நபர்களுக்கும் பதவி உயர்வு வழங்க உரிய காலியிடங்கள் இருந்தும் இதுவரை வழங்கப்படாமல் உள்ளது.

காலியிடங்கள் விவரம்

1. A. விமலா கிரேஸ் ராணி	கரூர் மின் வட்டம்	31.10.2019 பதவி உயர்வு துறப்பு
2. D. ஆனந்தராஜ்	தர்மபுரி மின் வட்டம்	29.2.2020 பணி ஓய்வு
3. பதவி தரம் உயர்த்தல்	இராமநாதபுரம் மின் வட்டம்	BP No. 45 Dt. 10.03.2020
4. K. ஜெயகுமார்	ஈரோடு மின் வட்டம்	31.3.2020 பணி ஓய்வு
5. S. சூரியநாராயணன்	TLC / திருநெல்வேலி	23.03.2020 பதவி உயர்வு
6. மு. குமார்	GCE / சேலம்	27.03.2020 அகால மரணம்
7. S. ஸ்டெல்லா உஷா	SE/CIVIL/PCC	06.05.2020 விருப்ப ஓய்வு

மேற்கண்ட காலியிடங்களை உடன் பதவி உயர்வில் பூர்த்தி செய்ய வேண்டுகிறோம்.

இது தொட்ரபாக வரைவாளர் சங்கம் எழுதிய கடிதத்தையும் தங்களின் மேலான பார்வைக்கு இணைத்துள்ளோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள

(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

பெறுநர்: நாள் : 12.06.2020

தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

ஐயா,

பொருள் : உதவி நிர்வாக அலுவலர் (Assistant Administrative Officer) பதவி உயர்வு - தொடர்பாக...

உதவி நிர்வாக அலுவலர் (Assistant Administrative Officer) பதவி உயர்வுக்கான பதவி உயர்வு கமிட்டியின் பரிசீலனை முடிந்து தேர்வுப் பட்டியலும் ஒதுக்கீடும் வெளியிடப்படாமல் உள்ளது.

DPC முடிந்து ஒரு மாத காலமாகிறது என்பதை தங்களின் மேலான கவனத்திற்கு கொண்டு வருவதுடன் உடன் பதவி உயர்வு வழங்கிட தகுந்த உத்தரவிடுமாறு கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

★★★

பெறுநர்: நாள் : 12.06.2020

தலைவர்,
தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை - 600 002.

அய்யா,

பொருள் : வீடு கட்டும் முன் பணம் - பத்திரம் திரும்பி வழங்குதல் - தொடர்பாக.
பார்வை : Circular Memo No. 040657/392/F23/F231/2019 Dt. 21.09.2019

பார்வையில் கண்டுள்ள குறிப்பாணைப்படி முன் பணம் பெற்று வீடு கட்டிய (House Building Advance) பின் தவணைககள் முடிந்து பத்திரம் திரும்ப அளிப்பதற்கு அந்தந்த வட்டங்களில் தணிக்கைக் குழு சென்று தணிக்கை செய்து ஒப்புதல் அளித்த பின்னே பத்திரம் திரும்ப வழங்க வேண்டுமென உத்திரவிடப்பட்டுள்ளது.

மண்டல அளவில் DCI&O தலைமையில் தணிக்கைக் குழு இருந்தும் வட்டங்களுக்கு தணிக்கை செய்வது என்பது வருடத்திற்கு ஒரு முறை அல்லது இரு வருடத்திற்கு ஒரு முறைதான் நடக்கிறது. இச்சூழ்நிலையில் கடன் வாங்கிய பணியாளர் பணியிருந்தாலும் அல்லது ஓய்வு பெற்றாலும் உடன் பத்திரம் கிடைக்க இயலாத நிலை ஏற்படுகிறது.

எனவே வட்டங்களில் பணியாளர்கள் பெற்ற வீடு கட்டும் கடன் தொகை முடிந்தவுடன் (Regional Audit Party) மண்டல அளவிலான தணிக்கைக் குழுவிற்கு அனுப்பி உடனுடக்குடன் பத்திரத்தை திரும்ப அளிக்க உரிய உத்திரவிட்டு உதவிட வேண்டுகிறோம்.

நன்றி!

தங்கள் உண்மையுள்ள
(A. சேக்கிழார்)
பொதுச்செயலாளர்

புற்று நோயால் பாதிக்கப்பட்டோருக்கு சிகிச்சைக்கு சிறப்பு விடுப்பு தொடர்பாக அரசாணையை நீட்டித்து வாரியத்தின் உத்தரவு

TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED (ABSTRACT)

TANGEDCO - Special Casual Leaves - Extending Special Casual Leave to the Government Servants who are undergoing Chemotherapy / Radiotherapy treatment for Cancer - Amendment to Fundamental Rules - Orders Issued by the Government - Adoption in TANGEDCO - Amendment to Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(Per.) FB TANGEDCO PROCEEDINGS No. 19 **Dated the 3rd JUNE, 2020**
Vaikasi 21, Sarvari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu 2051.

Read :

1) G.O. (Ms) No. 89, P&AR (FR.III) Department, dated 16.07.2019.
2) (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 165 (SB), dated 13.09.20219
3) G.O.(Ms) No. 5, P&AR (FR.II) Department, dated 06.01.2020

****

PROCEEDINGS :

Following the orders of the Government first read above, orders were issued granting Special Casual Leave to an employee who is undergoing Chemotherapy / Radiotherapy treatment for Cancer, every time, for a period of 10 days starting from the day prior to the date of Chemotherapy / Radiotherapy, over and above the other leave eligible to him subject to the production of Medical Certificate from the Medical institution where he has undergone the said treatment - vide Proceedings second read above. Subsequently, necessary amendments to Rule 85 of the Fundamental Rules have been issued by the Government - vide G.O. third read above.

2. The Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations have been framed based on the Fundamental Rules of Government of Tamil Nadu. The regulation 27 of Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations is corresponding to rule 85 of Fundamental Rules. Therefore, a proposal for making amendment to the said regulation based on G.O. third read above, has been placed before the Board of TANGEDCO. After careful consideration, the Board of TANGEDCO has approved the same.

3. Accordingly, in exercise of the powers conferred by Section 79(c) of the Electricity (Supply) Act, 1948 (Central Act 54 of 1948), read with Section 185 of the Electricity (Supply) Act, 2003 and GO. Ms. No. 100, Energy (B2) Department, dated 19.10.2020, the Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited (formerly Tamil Nadu Electricity Board) makes the following amendments to the Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations :-

AMENDMENT

In the said Regulations, in regulation 27 under the heading "Special Casual Leave", in sub-regulation (1), after sub-clause (7), under clause (d) the following clause shall be added namely :-

"(8) Special Casual Leave for a period of 10 days shall be granted to an employee, who is undergoing Chemotherapy or Radiotherapy treatment for Cancer, every time, starting from the day prior to the date of Chemotherapy or Radiotherapy, over and above the other eligible leave to him, subject to the production of Medical Certificate from the Medical Officer In-charge of the medical institution where he has undergone the said treatment".

4. The above amendment shall be deemed to have come into force from 16.07.2019.

5. The receipt of these Proceedings shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE BOARD)

VIKRAM KAPUR
CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR

நிரந்தரப்படுத்தப்படாத பெண் பணியாளர்களில் மகப்பேறு விடுப்பு தொடர்பாக அரசாணையை நீட்டித்து வாரியத்தின் உத்தரவு

TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED (ABSTRACT)

TANGEDCO - Maternity Leave - Extension of Maternity Leave benefits to non-permanent married Women Government Servants appointed in a regular capacity - Sanctioning of Maternity Leave without deducting Earned Leave at their credit - Orders issued by the Government - Adoption in TANGEDCO - Orders - Issued.

(SECRETARIAT BRANCH)

(PER.) CMD TANGEDCO PROCEEDINGS No. 104 **Dated the 14th JUNE, 2020**
Aani - 1, Sarvari Varudam,
Thiruvalluvar Aandu 2051.

Read :

i) G.O.Ms. No. 105, Personnel and Administrative Reforms (FR.III) Department, dated 7.11.2016.

ii) (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No. 195 (SB), dated 25.11.2016.

iii) (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 17 (SB), dated 11.05.2018

iv) G.O.Ms.No. 154, Personnel and Administrative Reforms (FR.IV) Department, dated 05.12.2017.

v) G.O.Ms. No. 164, Personnel and Administrative Reforms (FR.III) Department, dated 25.10.2019.

****

PROCEEDINGS :

Based on the orders issued in the Government Order first read above, the maternity leave admissible to married women employees of TANGEDCO with less than two suviving children had been enhanced from 6 months (180 days) to 9 months (270 days), and necessary orders were issued vide Proceedings second read above. In the Proceedings third read above, necessary amendments to this effect have been issued to Regulation 24 of Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations.

2. The Government, in its G.O. fifty read above, have issued orders, extending the maternity leave benefits to non-permanent married Women Government Servants appointed in a regular capacity with certain conditions.

3. After careful consideration, it has been decided to adopt the said Government Orders in TANGEDCO. Accordingly, it is hereby ordered that Maternity Leave be granted to Non-Permanent married WOmen employees of TANGEDCO in a regular capacity, with the foloowing conditions :-

i) 270 days of maternity leave, be sanctioned without deducting Earned Leave at their credit for those who are in service on 25.10.2019, i.e., the date of issue of Government Order.

ii) the remaining period of 270 days of maternity leave, be sanctioned to non-permanent married women employees, after deducting the number of days from the date of delivery to the date of joining in TANGEDCO's service (both days inclusive) for those who are joining in TANGEDCO's service after delivery.

4. However, for the non-permanent (temporary) employees appointed on emergency provisions of the relevant service rules (not in regular capacity), the status quo shall continue.

5. Necessary amendment to the Tamil Nadu Electricity Board Leave Regulations will be issued separately.

6. The receipt of these Proceeding shall be acknowledged.

(BY ORDER OF THE CHAIRMAN CUM MANAGING DIRECTOR)

S. VINEETH
SECRETARY (FULL ADDITIONAL CHARGE)

Through e-mail & Hard Copy

ஓய்வு வயது 58லிருந்து 59ஆக மாற்றிய பின் 58 வயது நிரம்பியவர்களுக்கு GPF பிடித்தம் செய்ய உத்தரவு

TAMILNADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED
(AUDIT BRANCH)

144, Anna Salai,
Chennai - 600 002.

Circular Memo No. 16241/515/F10/F.101/D.515/2020, dt. 15.06.2020

Sub : GPF - Continue to recover GPF subscription consequent on increase in age of retirement effected from 58 year to 59 years - adoption of orders of Government of Tamilnadu - Instructions - Issued - Reg.

Ref : 1. TNEB GPR Regulations and the TN GPR Rules.
2. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 13 Sectt. Br. Dt. 28.05.2020
3. (Per) FB TANGEDCO Proceedings No. 14 Sectt. Br. Dt. 28.05.2020
4. Finance (Allowance) Dept. Lr.No. 1074/FS/Fin. (Allowance)/2020, dt.05.60.2020

****

As pre the TNEB GPF Regulations No. 11, the monthly subscription to GPF scheme up to the last four months of service in respect of persons retiring on attaining the age of superannuation will not be recovered.

2. Consequent on orders issued extending the age of retirement on superannuation of employees / officers from 58 years to 59 years, the points arise whether the subscription for old period is to be recovered in one lumpsum or to be remitted in installments by the subscribers and whether the Part Final withdrawal be sanctioned to the subscribers, who had already drawn 90% of Part Final Withdrawa.

3. In this context, the Government of Tamilnadu has clarified vide reference fourth cited.

4. It has been decided to adopt the orders of the Government in TNEB Ltd., including TANGEDCO and TANTRANSCO. Accordingly, it is ordered that the subscriber shall be allowed the option of paying in one lumpsum or in installments, any sum not exceeding the maximum amount of arrear subscriptions payable for that period.

In respect of sanction of further Part Final Withdrawal, the subscriber shall be allowed for further drawal of Part Final Withdrawal subject to fulfillment of conditions laid down under Rules 18-B of TNEB GPR Regulations and also ensuring the time gap of one year since sanction of 90% Part Final Withdrawal.

(BY ORDER OF THE CMD / TANGEDCO)

K. SUNDARAVADHANAM
DIRECTOR (FINANCE) / TANGEDCO

இந்திய மருத்துவம் மற்றும் ஓமியோபதி துறை

''ஆரோக்யம்'' - தமிழக அரசு சிறப்பு திட்டம்

யோகா மற்றும் இயற்கை மருத்துவம்

நோக்கம் : ''நோய் எதிர்ப்பு சக்தியை அதிகரித்தல்''

நோய் எதிர்ப்பு சக்தியை அதிகரிக்கும் இயற்கை பானம் (Fresh Juice)

நாட்டு நெல்லிக்காய்	1/2 துண்டு (50 மிலி)	இலைகளை ஒன்றாக சேர்த்து நன்கு கலந்து பருகவும்
துளசி	20 இலைகள் (50 மிலி)	
இஞ்சி (தோல் நீக்கியது)	1/4 துண்டு (சிறிய) (10 மிலி)	
எலுமிச்சை	1/4 துண்டு (சிறிய) (5 மிலி)	
மஞ்சள் பவுடர்	1/4 teaspoon	
தண்ணீர்	150 மி.லி.	
அளவு	250 மிலி - பெரியவர்களுக்கு	ஒரு நாளைக்கு இரண்டு வேளை பருகவும்.
	100 மிலி - சிறியவர்களுக்கு	

நோய் எதிர்ப்பு சக்தியை அதிகரிக்கும் சூடான பானம் (Hot Drinks)

இஞ்சி (தோல் நீக்கியது)	சிறிய துண்டு (5 கிராம்)	பச்சை வாசனை போகும் வரை கொதிக்க வைத்து வடி கட்டி பருகவும்.
துளசி	10 இலைகள்	
மிளகு	1/4 teaspoon	
அதிமதுரம்	1/2 teaspoon	
மஞ்சள் பவுடர்	1/4 teaspoon	
தண்ணீர்	250 மி.லி.	
அளவு	50 மிலி - பெரியவர்களுக்கு	ஒரு நாளைக்கு இரண்டு வேளை பருகவும்.
	20 மிலி - சிறியவர்களுக்கு	

- ★ தினமும் யோகாசனம், பிரணாயாமம் மற்றும் தியானம், 30 நிமிடங்கள் செய்ய வேண்டும்.
- ★ சிறிதளவு உப்பு கலந்த மிதமான வெந்நீரால் வாயை கொப்பளிக்கவும் (காலை, மாலை)
- ★ நீராவி பிடித்தல்
- ★ மிதமான சூடான பாலில் சிறிதளவு மஞ்சள், மிளகு, பனங்கற்கண்டு சேர்த்து பருகவும்.
- ★ சூரிய ஒளி குளியல் (- உங்கள் இருப்பிடத்திலேயே தினமும் 15 - 20 நிமிடங்கள் சூரிய ஒளியில் நிற்கவும். (காலை 10 மணிக்குள், மாலை 4 மணிக்கு பிறகு)
- ★ தினசரி உணவில் காய்கறி, பழங்கள் சேர்த்து கொள்ளவும்.

மேலும் விவரங்களுகக

அருகில் உள்ள அரசு யோகா மற்றும் இயற்கை மருத்துவரை அணுகவும்.

ஈட்டிய விடுப்பு தொடர்பாக வாரியத்தின் அளித்துள்ள 9A நோட்டீஸ் - உதவி மேலாண்மை இயக்குநர் மற்றும் தொழிலாளர் ஆணையர் ஆகியோருக்கு நமது பதில்

Date : 11.06.2020

To

The Joint Managing Director,
Secretary (Full Additional Charge)
TANGEDCO,
Chennai - 600 002.

Sir,

Sub : Surrender of Earned leave and payment of leave salary suspending the benefit - Adopting the Government orders - Issue of Notice under section 9A of I.D. Act 1947 objection intimation regarding.

Ref : Letter No. 17180/A18/A181/2020-1 dt : 02.06.2020 of the Secretary (F.A.C.)

We are in receipt of your letter cited under reference where in a Notice under section 9A of the Industrial Disputes Act, 1947 is issued proposing for implementation of the Government orders suspending the periodical surrender of earned leave for encashment for 15 days every year, 30 days for every two years for a period of one year in respect of the Employees in Class III and IV of TANGEDCO.

In this connection we wish to state that the proposal contains in the Notice dated 02.06.2020 is not legally valid and totally unwarranted for the following reasons.

By virtue of the in-herent power the TNEB on the representations made by the unions granted the concession of permitting the employees to avail surrender leave beneifts vide its B.P.M.S. No. 1171 dt. 19.07.1969 and extending the concession of permitting the employees to avail surrender benefits with out going on leave in B.P.M.S.No. 837 dt. 29.06.1974.

Hence the salary and allowances accruing to the employees of the Board by the way of surrender leave benefits provided for the employees by the Board 50 years ago had become part and parcel of salary and Allowances.

The Tamil Nadu Electricity Board which was constituted under section 5 of the Electricity Supply Act 1948 under section 79(c) of the said Act and the TANGEDCO read with section 185 of the Electricity Supply Act 2003 and G.O.M.S. No. 100 Energy Department dt: 19.10.2010 has the power to make regulations and other service conditions of the employees in consultations with the trade unions.

But now the Tamil Nadu Electricity Board / TANGEDCO with out consulting the trade unions attempting to suspend the concession of periodical surrender of earned leave for encashment following the orders of Tamil Nadu Government in its G.O.M.S. No. 48 P & AR (FR III) Department dt: 27.04.2020. As much as the provison to the section 79 of the

Electricity Supply Act 1948 Specifically stipulates that state Government can accord previous approval implying direction etc only on the matters of administration of funds regulating the operations of the Board and fixation of Grid tariff and arrangements licences with the concurrence of central Electricity Authority.

Hnece the notice dt: 02.06.2020 issued by the TNEB / TANGEDCO with out the said source of law and merely on the Government order dt: 27.04.2020 is altogether legally not valid.

The concession granted and made as a service condition 50 years ago on the promise that availing earned leave with salary and allowances and surrender the leave for encashment are one and the same and in order to avoid and discourage frequerent absenteeism in the service sector the benefit of encashment of earned leave was granted to the workmen of the TANGEDCO and TANTRANSCO. Hence the issue of Notice dt: 02.05.2020 is unwarranted.

In the above circumstances we hereby register our objections on the 9A notice issued on 02.06.2020 under the I.A.Act 1947 Proposing suspension of surrender of Earned leave for encashment for a period of one year from 27.04.2020 and request the TNEB / TANGEDCO to withdraw the same.

Thanking you.

Yours faithfully,

(A. SEKKIZHAR)
General Secretary

Copy :

1. The Commissioner of Labour, Teynampet, Chennai - 18.
2. Industrial Relations Adviser T.N.E.B.

****

Date : 11.06.2020

To

The Commissioner of Labour,
Teynampet,
Chennai.

Sir,

Sub : Industrial Dispute raised on the action taken by the TANGEDCO through issue of 9A Notice under the I.D.Act 1947 for suspending the benefit of surrender of Earned leave and payment of leave salary - Request for initating conciliation proceedings for arriving at a settlement in order to protect the right of the workmen - Regarding.

Ref : TANGEDCO'S Letter No. 17180/A18/A181/2020-Dt : 02.06.2020 to 16 unions and two Associations with copy to the commissioner of Labour and others.

Please find enclosed our objection letter addressed to the secretary (F.A.C) TANGEDCO on the issue of 9A Notice under Industrial Disputes Act 1947 issued in the letter cited under reference for suspending the benefit of the surrender of Earned leave and payment of leave salary for a period of one year from 27.04.2020 in respect of the Employees in class III and IV services of TANGEDCO following the orders issued in G.O.Ms. No. 48 P&AR(F.R.III) Department dated 27.04.2020.

In this connection we have to inform you that we have raised objections in the enclosed letter dated 11.06.2020 to the management of TANGEDCO/T.N.E.B. stating that the 9A Notice dated 02.06.2020 is not legally and totally un warranted and that the concession which is existing for the past 50 years as part and parcel of salaries and allowances and have requested the TANGEDCO to with draw the notice and thus avoid Industrial unrest in this vital public utility service.

In the above circumstances we request that the Commissioner of Labour may be pleased to initiate urgent conciliation proceedings based on the objections raised in our enclosed letter to the management of TANGEDCO/TNEB in regard to the 9A Notice issued under the I.D. Act 1947 for suspending the benefits of surrender and payment of leave salary so that an amicable settlement can be arrived at to protect the interests of the workmen.

Thanking you.

Yours faithfully,

(A. SEKKIZHAR)
General Secretary

Encls : 1
Copy :

1. The Secretary (Full Additional Charge) TANGEDCO
2. The Industrial Relations Adviser TANGEDCO/T.N.E.B. for information

கண்ணீர் அஞ்சலி



மூத்த தோழர், தஞ்சை / நாகை மின் வட்டங்களில் பணியாற்றிய **திரு. T.S. நடராஜன்** அவர்கள் *14.06.2020* அன்று மரணமடைந்தார்.

அன்னாரை இழந்து வாடும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஆழ்ந்த இரங்கலைத் தெரிவித்துக் கொள்கின்றோம்.

- ஆசிரியர்

அனைத்து தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டமைப்பின் சார்பில் மாண்புமிகு மின்சாரத் துறை அமைச்சர் அவர்களுக்கு அனுப்பப்பட்ட கடிதம்

அனைத்து தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டமைப்பு தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம்

பெறுநர் :

மாண்புமிகு மின்சாரம்,
மதுவிலக்கு மற்றும் ஆயத்தீர்வைத்துறை அமைச்சர் அவர்கள்,
தமிழ்நாடு அரசு,
சென்னை - 600 009.

மதிப்பிற்குரிய ஐயா,

பொருள் : ***கொரோனா வைரஸ் 19 - கொரோனா நோய் தொற்று ஏற்படும் மின்வாரிய பணியாளர்களுக்குத் தனியாக தனிமைப்படுத்திக் கொள்ளும் தற்காலிக மையம் ஏற்படுத்தித் தர வேண்டி கோருதல் - சம்பந்தமாக***

பார்வை : **1. GO (Ms) No. 217 dt. 03.05.2020 issued by the Revenue and Diaster Management Dept.,**

****

உலகத்தையே உலுக்கிக் கொண்டிருக்கும் கொடிய கொரோனா நோய் தொற்றிலிருந்து மக்களை காக்க தமிழக அரசு எடுத்து வரும் சிறப்பான முன்மாதிரி நடவடிக்கைகளுக்கு தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிற்சங்கங்களின் கூட்டமைப்பு மனம் உவந்து தனது நன்றியினைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறது.

மேலும், இந்த கொடிய கொரோனா நோயால் பாதிக்கப்படும் முன்னிலை ஊழியர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு அரசு மற்றும் தனியார் மருத்துவமனைகளில் இலவச மருத்துவத்துடன் கூடிய கருணைத் தொகை ரூ. 2,00,000/-ம் எதிர்பாராவிதமாக இறப்பு ஏற்படும்போது அவர் தம் குடும்பத்தின் துயர் துடைக்கும் பொருட்டு ரூ. 10,00,000/-ம் வழங்க வகை செய்யும் தமிழக அரசு அரசாணைக்கு நெஞ்சார்ந்த நன்றியினைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறது.

மின்வாரிய ஊழியர்கள் மற்றும் பொறியாளர்கள் அனைவரும் இந்த கொடிய நோயின் ஆபத்தின் மத்தியில் பார்வை 1ல் உள்ள அரசு ஆணை ஒன்றையே குறிக்கோளாகக் கொண்டு இரவு பகல் பாராது பணியாற்றிக் கொண்டு வருகிறார்கள். தமிழக மக்களுக்கு தடையில்லாத மின்சாரத்தை உறுதி செய்வதற்காக போராடி வருவதோடு விபத்துகளையும் உயிரிழப்பையும் சந்தித்து வருகிறார்கள்.

ஆனால், இவர்களின் குடும்பத்திற்கு அரசின் நிதி உதவி கிடைக்காதது வருத்தத்தை ஏற்படுத்தி வருகிறது. எனவே, மேற்கண்ட அரசு உத்திரவு தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஊழியர்கள்

அனைவருக்கும் பொருந்திட உரிய நடவடிக்கை எடுக்குமாறு தமிழக அரசையும் மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்களையும் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

இந்த இடர்பாடான சூழ்நிலையிலும் கடந்த இரண்டு மாதங்களுக்கு மேலாக மாநிலம் முழுவதும் பொதுமக்களுக்கு எவ்வித மின்தடையுமின்றி அர்ப்பணிப்பு உணர்வுடன் செயலாற்றி அரசிற்கு பெருமை சேர்த்து வருகிறார்கள். இச்சூழலில் கடந்த இரண்டு வாரங்களுக்கு முன் வாரிய தலைமையகத்தில் 6 பணியாளர்களுக்கு கொரோனா தொற்று ஏற்பட்டு தனியார் மருத்துவமனைகளில் அனுமதிக்கப்பட்டனர்.

மேலும், மின்வாரிய தலைமையகத்தில் பணியாற்றிவரும் மேற்பார்வை பொறியாளர் அவர்களுக்கு தொற்று ஏற்பட்டு தங்களின் கனிவான பரிந்துரையினால் 04.06.2020 அன்று இந்திய தொழில் நுட்பக் கல்லூரியில் உள்ள மருத்துவமனையில் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளார். இதற்கிடையே கொரோனாவினால் பாதிக்கப்பட்டு மின்வாரியத்தில் பணிபுரிந்த நிர்வாக அதிகாரி மற்றும் அண்ணா தொழிற்சங்க பேரவையின் மாநில பொருளாளர் அவர்கள் கடந்த 05.06.2020 அன்று மரணமடைந்த செய்தி மற்றும் சமீபத்தில் மின்பாதை ஆய்வாளர்கள் இரண்டு பேர் சென்னை மின் பகிர்மான மைய மற்றும் வட செனனை வட்டத்திலும் மரணமடைந்த செய்தி மின்வாரிய ஊழியர்கள் மத்தியில் அதிர்ச்சி அலையை ஏற்படுத்தி உள்ளது.

மேலும், இந்த கொரோனாவினால் மரணமடைந்த மேற்குறிப்பிட்ட மூவருக்கும் தமிழக அரசு ஆணையிட்டுள்ள ரூ. 10,00,000/- (ரூபாய் பத்து இலட்சம்)-னை உடனடியாக அவர்களின் குடும்பத்திற்கு வழங்கு ஏற்பாடு செய்து தருமாறு மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்களை பணிவோடு கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

தற்போது, சென்னையில் இந்த தொற்று வேகமாக பரவி வரும் சூழ்நிலையில் அத்தியாவசியப் பணிகள் என்கிற முன்னிலை வரிசையில் பணியாற்றி வரும் மின்பணியாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்களுக்க இந்தநோய் தொற்று ஏற்படும் பட்சத்தில் அவர்களை உடனடியாக மருத்துவமனைகளில் சேர்ப்பதற்கு ஏதுவாக கீழ்வரும் கோரிக்கையை பணிவுடன் சமர்ப்பிக்கிறோம் :

மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம், தமிழ்நாடு மின் தொடரமைப்பு கழக நிறுவனம் மற்றும் தமிழ்நாடு மின்வாரியம் ஆகியவற்றில் பணியாற்றி வரும் பணியாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்களுக்கு இந்த நோய் தொற்று ஏற்பட்டால் அவர்களை தனிமைப்படுத்துவதற்காக சுமார் 200 படுக்கைகள் கொண்ட தற்காலிக மையம் (Temporary Quarantine Centre).

1. தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள எண்ணூர் அனல் மின் நிலையத்தில் உள்ள கேம்ப் - 2 அடுக்ககக் குடியிருப்பு.

(அல்லது)

2. தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள வேறு இடங்கள்

மேற்கண்ட இடங்களில் தனிமைப்படுத்திக் கொள்ளும் தற்காலிக மையத்தினை தமிழக அரசு ஏற்பாடு செய்து தருதல்

(அல்லது)

3. மேற்கண்ட இடங்களில் மின்வாரிய செலவில் அமைத்துத் தருவதற்கு அனுமதி வழங்குதல்

(அல்லது)

4. முன்னுரிமையில் காவல்துறை, சுகாதாரத் துறை மற்றும் மாநகராட்சி ஊழியர்கள், அலுவலர்கள் வரிசையில் அவர்களுக்கு நிகராக தமிழ்நாடு மின்வாரிய பணியாளர்கள் மற்றும் பொறியாளர்களுக்கும் உடனடி மருத்துவ வசதிக்கு ஏற்பாடு செய்து தர வேண்டி மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்களை பணிவோடு கேட்டுக்கொள்கிறோம். மேலும் இதற்கான செலவினங்கள் குறித்த திட்ட அறிக்கையையும் தங்களின் கனிவான பார்வைக்கு சமர்ப்பிக்கின்றோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,

தமிழ்நாடு மின்சார தொழிலாளர் சம்மேளனம்

த.நா.மி.வா. கணக்காயர் கள தொழிலாளர் சங்கம்

மின் கழக தொ.மு.ச

தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு

மின்சார பிரிவு அண்ணா தொழிலாளர் சங்கம்

தமிழ்நாடு மின் வாரிய ஜனதா தொழிலாளர் சங்கம்

த.நா.மி.வா. ஐ.என்.டி.யு.சி. (சேவியர்)

த.நா.மி.வா.ஐ.என்.டி.யு.சி. (சுவர்ண ராஜ்)

தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பொறியாளர் சங்கம்

தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் காங்கிரஸ்

த.நா.மி.வா. தொழிலாளர் பொறியாளர் ஐக்கிய சங்கம்

தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய பொறியாளர் கழகம்

த.நா.மி.வா. நிதி மற்றும் கணக்கு அலுவலர்கள் சங்கம்

த.நா.மி.வா. கார்டு பில்லிங் யூனியன்

த.நா.மி.வா.அம்பேத்கார் தொழிலாளார் யூனியன்

தமிழ்நாடு மின்சார வாரிய என்ஜீனியர்ஸ் யூனியன்

த.நா.மி.வா. எம்பாளாயீஸ் பெடரேசன்


செங்கல்பட்டு


சென்னை பொது நிர்மாண வட்டம்


தென் சென்னை


மத்திய சென்னை


திண்டுக்கல்


கோயம்புத்தூர்

மின்சார சட்ட திருத்த மசோதா 2020ஐ
திரும்பப் பெறக்கோரி 1.6.2020-ல் நடந்த ஆர்ப்பாட்டம்


மேட்டூர் பணிமனை


கள்ளக்குறிச்சி


மேட்டூர்


ராமநாதபுரம்

Registered with Registrar of News Papers for India RNI No. TNBIL/2018/76375 (R.Dis No. 599/2018)
Postal Registration No. TN/ARD/106/2018-2020, WPP Licence No. : TN/PMG(CCR)/WPP/607/2019-2020
Posted at Egmore RMS (Patrika Channel) Date of Publishing Second week of every month
Posted on 15 - 17th of every month - Posted on 17.06.2020

கண்ணீர் அஞ்சலி...



திரு. சிங்கார ரத்தின சபாபதி
GS/TMTM சங்கம்



திரு. P.பெரியசாமி
SJS/TNEBEF



திரு. C.மணியன்
VP/TNEBEF



திரு. P.L.தேவராஜன்
Treasurer
அண்ணா தொழிற்சங்கம்



மின் கழக தொ.மு.ச. பொதுச்செயலாளர் அவர்களுக்கு அஞ்சலி





Printed by D.Babu, Published by A.Sekkizhar on behalf of Tamil Nadu Electricity Board Employees Federation
39/101 Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002
and Printed at Sri Raj Cine Printers No.177/72, Singanna Street, Chintadripet, Chennai 600002.
Editor : A. SEKKIZHAR